

PROYECTOS DE INCLUSIÓN LABORAL Y RECUPERACIÓN DEL EMPLEO 2022

PROGRAMAS DE FORMACIÓN VIA PRECONTRATOS DE
CAPACITACIÓN - 2022



Antecedentes del Proyecto

Programas de capacitación vía pre-contratos.

indus cap

 **QUILICURA**
Como la Queremos

01 **Publico Objetivo: Comuna de Quilicura.**

Población mas vulnerable del país, Personas desempleadas, que buscan empleo por primera vez, dueñas de hogar, emprendedores independientes y discapacitados.

02 **Recuperación de Empleo Femenino Post Pandemia**

Se presentan programas enfocados en solo mujeres con vinculación laboral dependiente como independiente.

03 **Inserción Laboral de Mujeres en Rubros Masculinizados**

Programa de formación en Soldadura y Grúa Horquilla, solo para mujeres con inclusión laboral en empresa Minetec y Coca-Cola, de fabricación de componentes mineros.

Programas para este año 2022



Operación y Mantenión
Segura de Grúa Horquilla
conducente a licencia
clase D.



Programa de
Emprendimiento:
Potenciando mi
Negocio.



Transformación
digital para tu
negocio con
herramientas de
marketing
Digital.



Soldadura Semi
Automatica Tubular
Mig-TIG para Mujeres
y hombres.

PROPUESTA DE PROYECTOS

Programa de emprendimiento: Potenciando mi negocio

Descripción: El emprendedor o emprendedora nivel 2, que ya cuenta con una actividad comercial pero sin iniciación de actividades ante SII, realiza actividades para identificar su propuesta de valor, definir su estrategia de marketing, identificar fuentes de financiamiento, ventajas y responsabilidades de formalización. El campo laboral asociado es el de emprendimiento.

Competencias del plan formativo: Fortalecer la gestión de su negocio, a través del análisis de su propuesta de valor y modelo de negocios, así como los procesos clave de su empresa que fortalezcan en el tiempo su emprendimiento.

SUBSIDIO: CAPITAL SEMILLA
200.000 p/p aprobado.

Público Objetivo:
Mujeres / Hombre

Cupos Disponibles: 50%
Hombres y 50% Mujeres

Cupos Quilicura: 20

Horas

Horas sincrónicas: 40 con
Profesor en vivo
Horas Asincronicas: 134
Duración: 6 semanas.

Valor

Valor por participante:
536.000

PROPUESTA DE PROYECTOS

Programa: Transformación digital para tu negocio con herramientas de marketing Digital: Pasando al siguiente Nivel

La transformación digital es la utilización de la tecnología digital para mejorar la organización en una empresa, teniendo como resultado la optimización de las operaciones de manera más eficiente.

Se potencia el uso de plataformas digitales para potenciar el negocio: Instagram, Facebook, LinkedIn, Google, Pagina Web, todo a través de clases de Marketing Digital. Uso de planillas Excel, control de inventario, presupuesto anual, estructura de costos/ventas y proyección anual, balance y estadísticos del negocio.

Subsidio de Herramientas:
Tablet Samsung Galaxy.

Público Objetivo:
Mujeres / Hombre

Cupos Disponibles: 50%
Hombres y 50% Mujeres

Cupos Quilicura: 20

Horas

Horas sincrónicas: 40 con
Profesor en vivo
Horas Asincronicas: 134
Duración: 6 semanas.

Valor

Valor por participante:
536.000

PROPUESTA DE PROYECTOS

Programa: Operación y mantención Segura de Grúa Horquilla. (un curso dirigido a mujeres y hombres) Alto nivel de empleabilidad con salida dependiente.

Descripción: Esta enfocado a enseñar a los participantes a operar la grúa horquilla de forma Segura y prepararlos para render su examen de licencia clase D en el municipio correspondiente. Incluye materias de administración de bodega, control de inventarios, logística, prevención de riesgos y leyes laborales.

El programa incluye vinculación laboral con las empresas locales de cada comuna en coordinación con las OMIL aportando al Desarrollo económico Local.

Al término de la actividad se gestiona por parte del OTEC la tramitación de la Licencia clase D, en cada Municipio de residencia del participantes.

<p>Subsidio de Herramientas: Licencia Clase D</p> <p>Público Objetivo: Mujeres/ Hombres</p>	<p>Cupos Disponibles</p> <p>Cupos Quilicura: 25</p>	<p>Horas</p> <p>Horas sincrónicas: 30</p> <p>Horas Asincronicas: 120</p> <p>Duración: 5 semanas.</p>	<p>Valor</p> <p>Valor por participante: 480.000</p>
---	---	--	---

PROPUESTA DE PROYECTOS

Programa: Soldadura. (Un curso dirigido a mujeres y otro a hombres)

Al finalizar el curso, el participante será capaz de aplicar técnicas de soldadura TIG-MIG, sobre diversas piezas y partes metálicas, según un requerimiento de soldado de estructuras y piezas metálicas.

El programa incluye practica laboral y contratación en Empresa Minetec al finalizar el curso.

Subsidio de Herramientas:
Certificación en soldadura.
1G – 2G – 3G

Público Objetivo:
Mujeres/ Hombres

Cupos Disponibles

Cupos Quilicura: Mujeres: 15 y
Hombres: 10.

Horas

Horas Presenciales: 120
Duración: 1 mes.
Lugar: Av. Americo
vespucio 1020, Pudahuel
(barrio Industrial Lo boza)

Valor

Valor por participante:
600.000

Experiencia años anteriores

Programas ejecutados años 2018 -2019 -2020 -2021



Programa de Grúa Horquilla Hombres
2020. Municipalidad de Quilicura, empresa
CCU



Programa de Grúa Horquilla Mujeres
2021. Cerrillos, Laboratorio Pharma



Programa Potenciando mi Negocio
2019, Cerrillos, Banmedica



Programa de Grúa Horquilla Mixto
2019. Renca, Laboratorio Saval



Programa de Soldadura Mujeres
2022. Renca, Pudahuel, Empresa
Minetec



Programa de Soldadura Mixto
2019, Renca, Quilicura, empresa
Minetec



Programa de Administración de Bodega
2018. Cerrillos, Pepsico



Graduación de Programa de Microemprendimiento
2018, Cerillos, Pepsico

Estadísticos programas anteriores y seguimiento continuo:



ECONOMÍA Viernes 13 de octubre de 2023 / Las Últimas Noticias
 UF 20.194,05 Dólar informal Comprador: 825,00 Vendedor: 838,00 Euro informal Comprador: 956,00 Vendedor: 974,00 UTM Oct. 52,842 IPC Sept. 1,2% ITP 21.254,43

Empleos son compatibles con beneficios como el IFE Laboral y el universal

Hay pega: más de 5.000 vacantes para todo tipo de trabajos en faenas agrícolas

Se buscan operarios de logística; de carga, packing; además de auxiliares de aseo, conductores, jardineros, entre otros. La remuneración media es de \$450.000 mensuales.

Mónica Romero

El sector agrícola ofrece más de 5.000 vacantes de empleos para cubrir la demanda en 25 regiones del país. Se requieren operarios de logística, carga, packing, peonajes, fruticultores, productores, y de bodega; además de auxiliares de aseo, jefes de cuadrilla, conductores, jardineros, entre otros, con una remuneración media de \$450.000 mensuales.

Para vincular a los interesados con los empleadores, los ministerios del Trabajo y Previsión Social y de Agricultura desarrollaron la plataforma "#ÚneteAlAgu", herramienta ejecutada vía Sence, Bolsa Nacional de Empleo (BNE) y la Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (ODEPA).

Esta iniciativa contempla una feria laboral, que se realizará entre el 25 y 29 de octubre, en un formato presencial y virtual, en distintas regiones del país. Junto con ello, se puede comenzar desde ya a subir los antecedentes laborales, con la Clave Única, al sitio web de la BNE (<https://bit.ly/3uB096b>). Además, está contemplado un sistema de alerta rápida de vacantes que conecta a las empresas con las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL). También existen cursos en línea para desarrollar habilidades en el agro, disponibles en la página del Sence (<https://bit.ly/3D8d8m1>).

“Uno de los grandes desafíos para el sector agrícola es cómo contar con la mano de obra necesaria para la cosecha que se acerca”, dice María Emilia Undurraga, ministra de Agricultura.

Estas oportunidades de trabajos son compatibles con los subsidios al IFE Laboral, incentivo para que los trabajadores se empleen formalmente y que abraje un subsidio por la nueva relación contractual que se crea. Este beneficio se entrega direc-



Tractoristas, choferes y conductores también son convocados para trabajar en el campo.

ta al empleado siempre que su remuneración bruta mensual no exceda de tres Ingresos Máximos Mensuales (equivalente a \$3.063.000).

“Una persona que está obteniendo un nuevo trabajo sí puede producir al IFE Laboral. Si es mujer, puede llegar a obtener \$250.000 y también ser beneficiaria del IFE Universal y del bono al Trabajo de la Mujer”, asegura Ricardo Ruiz de Villagren, director nacional del Sence.

Aun se puede postular al IFE Laboral durante octubre, noviembre y diciembre, para así recibir los pagos en diciembre, enero y febrero, respectivamente.

Para David Bravo, director del Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales, según datos de empleo de INE, producto de las cosechas, entre febrero y julio 2020, se perdieron 2 millones de empleos. Es decir, la cifra de ocupados disminuyó de 9 millones, justo antes de marzo de 2020, a 7 millones de personas. “Los últimos datos del INE demuestran que todavía faltan 800 mil empleos por recuperar. Evidentemente, todavía estamos en una crisis de empleo”, advierte.

El IFE Laboral está actuando co-

mo un incentivo para que las personas efectivamente salgan a buscar un trabajo formal, dice Bravo.

Según el investigador, con esta iniciativa en particular (#ÚneteAlAgu), las autoridades están promoviendo el IFE Laboral, para que las personas comprendan que pueden tener un trabajo y que les llegará un monto adicional por obtener un contrato. Además, de aclarar que un empleo formal tampoco es incompatible con el IFE Universal.

Para Marcela Porticari, directora del Departamento de Economía de la Universidad Alberto Hurtado, “quiero herramienta que facilite que se encuentre la demanda con la oferta (de empleos) de buena”. Por otro lado, la académica dice tradicionalmente los trabajadores de la ciudad no se dirigen al campo para conseguir empleo, porque se requieren habilidades distintas. Por esto, es importante fomentar la capacitación y la certificación.

“Sin embargo, el sector que están ofreciendo tampoco es tan alto, tal vez se requieren más incentivos para que un empleado del resto o de la hortería, por ejemplo, se reconvierta al agro”, plantea Porticari.

1. Alta demanda de empleo: 48% de la demanda en los sectores de Operarios de Bodega y Logística. (publicación de SENCE)
2. El curso de Operación de Grúa Horquilla tiene un 80% de empleabilidad con salida laboral dependiente.
3. El barrio industrial que abarca las comunas de Renca, Quilicura, Pudahuel y Cerrillos, presentan una alta demanda laboral de operadores logísticos con licencia clase D.
4. Las personas que ingresan a un trabajo del área logística con su licencia clase D, aumentan sus pretensiones de renta en promedio un 30 %.
5. Los soldadores calificados tienen en promedio rentas de 600.000 mil pesos y nuestros programa tienen un 90% de empleabilidad con salida dependiente.



INFORMACIÓN DE CONTACTO



Javier Navarro
+569 6 8643986



Email
jnavarro@induscap.cl



Website
www.induscap.cl

indus cap

Centro y Asesoría en Formación Técnica OTEC

OTEC



 **QUILICURA**
Como la Queremos

www.quilicura.cl